Ensemble, préparons demain

Auchan RETAIL FRANCE

Le sais-tu ? 85% des emplois de 2030 n'existent pas encore - Source Pôle emploi

Bonjour à toutes et à tous,

En ligne avec les ambitions du projet Auchan 2022, Auchan se réinvente, transforme et adapte son modèle et son organisation aux nouveaux enjeux et aux nouvelles attentes des consommateurs. Avec au cœur de nos préoccupations, l'ambition pour nos collaborateurs de faire évoluer nos façons de faire et d'agir au quotidien, d'enrichir et de diversifier les parcours et les savoir-faire.

Olivier Lurson - DRH ARF

Dans ce contexte, et en soutien de cette transformation, nous avons avec les partenaires sociaux CFTC, CFDT, FO et SEGA-CFC, signé le 13 avril 2021 le **1er accord triennal de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences.**
Cet accord précise les différents dispositifs qui permettront à chacun de développer ses compétences, accompagner son parcours, et le cas échéant, la transformation des métiers.

L'accord de Gestion Prévisionnelle des Emplois (GPEC) prévoit la mise en place d'un **Observatoire des Métiers et des Compétences**, composé de représentants des organisations syndicales et de membres de la direction. Il a pour missions d'anticiper les évolutions technologiques et leurs impacts, d'analyser les évolutions des métiers et des compétences.

Pour que chacun soit acteur de son parcours professionnel !

Et pour en savoir plus

- **Rendez-vous sur MonSiteRH.**
- Rapproche-toi de ton manager et/ou de ton interlocuteur RH.

Retrouve ci-dessous les principaux dispositifs de l'accord...

▶ Pour développer tes compétences et définir ton projet professionnel

L'ENTREPRISE PROPOSE

2 temps forts dans l'année :

- L'entretien d'évaluation : il permet d'évaluer la qualité d'exercice du métier et d'identifier les besoins de développement.
- L'entretien professionnel : il permet d'échanger sur ton projet professionnel et de définir les étapes pour y parvenir.

Ils aboutissent à la construction d'un Plan de Développement de tes Compétences (ancien plan de formation).

MonSiteRH ☞
https://sites.google.com/auchan.fr/direction-developpement-rh-arf/accueil
Connecte-toi avec ton matricule et ton mot de passe Auchan habituel

EN EXTERNE, IL EXISTE AUSSI

Le bilan de compétences :

- Il permet de faire le point sur tes compétences, aptitudes et motivations.
- Définir un projet professionnel ou de formation.

Pour le financement, rendez-vous sur **moncompteformation.gouv.fr**

Le Conseil en Évolution Professionnelle (CEP) est un conseiller qui peut être consulté pour t'aider à déninir ton projet professionnel.

moncompteformation.gouv.fr (ancien CPF), une plateforme unique pour :

- consulter tes droits à la formation (en euros),
- rechercher une formation en vue d'obtenir une certification ou un diplôme.

Pour accompagner ton évolution ou te reconvertir professionnellement

L'ENTREPRISE PROPOSE

- **La bourse à l'emploi** : pour découvrir les postes disponibles en interne, dans toute la France.
- **Le "Vis ma vie"** : pour découvrir un autre métier en partageant le quotidien de collaborateurs.
- **Des formations** : pour se préparer à un futur métier.
- **Des parcours de développement** : pour les collaborateurs évolutifs

La bourse à l'emploi ☞
https://bourse-emploi.auchan.fr/
Connecte-toi avec ton matricule et ton mot de passe Auchan habituel

EN EXTERNE, IL EXISTE AUSSI

- **La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)** : pour faire reconnaître ton expérience par une certification (diplôme, titre ou CQP) dès 1 an d'ancienneté sur le métier.
- **CLÉA ou CLÉA Numérique** : pour valider tes connaissances et tes compétences fondamentales, et obtenir une certification dans 7 domaines précis dont le français, les mathématiques, l'environnement internet..
- **CPF de transition (ancien Fongécif)** : pour permettre, sous certaines conditions, de suivre une formation longue et obtenir une certification ou un diplôme afin de changer de métier.

Ton métier est identifié "sensible" ?

Les évolutions organisationnelles, technologiques, économiques peuvent impacter certains métiers et avoir des conséquences sur les compétences requises pour l'exercer, et/ou engendrer la disparition progressive du métier.
Pour soutenir les évolutions des métiers sensibles identifiés par l'Observatoire des Métiers et des Compétences, l'accord propose, en plus des mesures ci-dessus, des mesures et des moyens complémentaires :

L'ENTREPRISE PROPOSE

- **Entretien professionnel** spécifique pour te poser avec ton manager sur ton projet professionnel.
- **Formations pour développer** sa capacité à apprendre.
- **Des outils et des formations** pour définir son projet professionnel.
- **Un accompagnement** pour obtenir une certification ou un diplôme au regard de l'expérience acquise...

EN EXTERNE, IL EXISTE AUSSI

- **Le congé de mobilité externe sécurisé** pour exercer une activité dans une autre entreprise, tout en conservant la possibilité, pendant une certaine durée, de revenir dans l'entreprise.
- **Le congé de création d'entreprise**.

Pour accompagner ta fin de carrière

L'ENTREPRISE PROPOSE

- **Un aménagement de ton organisation de travail.**
- **Des formations** pour préparer ta retraite.

mon-cep.org, une plateforme pour trouver un Conseil en Évolution Professionnelles (CEP).
C'est un expert qui peut être consulté pour :
- Identifier tes compétences.
- Formaliser et mettre en œuvre ton projet professionnel.
- Identifier les formations répondant à ton besoin et les financements possibles.

MonSiteRH, un site intranet pour tous les collaborateurs, qui regroupe l'ensemble des informations RH qui peuvent t'intéresser :
- Présentation d'Auchan Retail France.
- Nos métiers.
- Nos engagements RH.
- Rémunération et package social.
- Mon parcours professionnel.
- Les outils du quotidien.

Plus d'informations sur les dispositifs liés à la GPEC seront progressivement disponibles sur le site. Connecte-toi avec régulièrement pour suivre les actualités.

https://sites.google.com/auchan.fr/direction-developpement-rh-arf/accueil
Connecte-toi avec ton matricule et ton mot de passe Auchan habituel

Avril 2021